# Ingénierie du Plan de Développement des Compétences

## Présentation :

Le plan de développement des compétences succède au traditionnel plan de formation. Au-delà d'un changement de terminologie, il s'agit de rénover un dispositif vieillissant et peut-être plus en adéquation avec la réalité du terrain.
En ce sens, le changement de terminologie doit être le déclencheur d'un changement des pratiques en entreprise, on ne recense plus des besoins en formation mais des besoins en compétences… la formation devient un outil parmi d'autres pour accéder au développement des compétences de l'entreprise et de ses collaborateurs.
Ce premier module a pour objectif de « démystifier » la réforme de la formation professionnelle pour aller « vers une nouvelle société de compétences » et de proposer une méthodologie permettant de concevoir et réaliser le plan de développement des compétences.

## Objectifs pédagogiques :

- ✓ Comprendre les enjeux de la réforme sur la gestion des compétences
- ✓ Réaliser un bilan des compétences nécessaires au fonctionnement de l'entreprise aujourd'hui et demain
- ✓ Recenser les compétences présentes dans l'entreprise
- ✓ Connaitre les outils à disposition pour construire et mettre en œuvre le PDC
- ✓ Planifier les actions
- ✓ Evaluer les actions mises en œuvre dans le cadre du PDC

## Programme :

- Introduction
  - ✓ Ce que dit la loi « Avenir Professionnel »
  - ✓ Du PF au PDC
- Partie 1 : Analyser les besoins en compétences
  - ✓ Les enjeux socio-économiques pour l'entreprise
  - ✓ Besoins en compétences de l'entreprise : logique descendante
  - ✓ Besoins en compétences des salariés : logique montante
- Partie 2 : Concevoir le PDC
  - ✓ Acteurs internes et externes concourant au développement des compétences
  - ✓ Dispositifs concourant au développement des compétences
  - ✓ Financements des actions concourant au développement des compétences
- Partie 3 : Réaliser le PDC
  - ✓ Finaliser le plan de développement des compétences
  - ✓ Présentation aux ERP
  - ✓ Communiquer auprès des salariés
  - ✓ Planifier et déployer les actions
- Partie 4 : Evaluer le PDC
  - ✓ Définir les indicateurs
  - ✓ Construire les tableaux de bords
  - ✓ Présenter le bilan à la direction, aux ERP
- Conclusion

## INFOS PRATIQUES

**Durée :**
2 jours consécutifs

**Horaire :**
09h00 – 17h30

**Public :**
Toute personne impliquée dans l'élaboration et la gestion du PDC

**Formateur :**
Murielle GUILBERT
Ingénieure Formation

Référence : FTF0004
Cette formation s'inscrit dans le cycle :
**Manager le Plan de Développement des Compétences (PDC) :**

- Module 1 : Ingénierie du PDC
- Module 2 : Dispositifs et financements concourants au PDC
- Module 3 : Entretiens managériaux et PDC
- Module 4 : Intégrer la GPEC au PDC

## CONTACT

Formation inter
Calendrier sur demande
Formation intra
Devis sur demande

**Votre contact :**
**Murielle GUILBERT**
**06 46 52 49 67**
murielle.guilbert@mg-andragogie.fr

Andragogie
**www.mg-andragogie.fr**