



Entretiens managériaux et PDC

Présentation :

Les entretiens managériaux : entretien annuel d'évaluation, entretien professionnel, de reprise ... sont autant d'occasions pour un manager et son managé d'échanger sur leur collaboration. Ils sont donc des moments privilégiés pour faire un point sur les compétences du salarié, ses envies de progression ... Il est très important pour un responsable du développement des compétences de tenir compte des résultats de ces entretiens et de les intégrer dans l'analyse des besoins en compétence (Il s'agit ici des besoins ascendants).

Toutefois, pour que ces entretiens participent à l'élaboration du plan de développement des compétences, ils doivent respecter un certain nombre de critères.

Objectifs pédagogiques :

- ✓ Connaître les différents entretiens managériaux et leur objectif
- ✓ Entretien professionnel et PDC
- ✓ Entretien annuel d'évaluation et PDC
- ✓ Comment intégrer les besoins en compétences recueillis dans le PDC

Programme :

- Introduction
- **Partie 1 : Les différents entretiens managériaux**
 - ✓ Les entretiens de recrutement
 - ✓ Les entretiens d'intégration
 - ✓ Les entretiens annuels d'évaluation
 - ✓ Les entretiens professionnels
 - ✓ Les entretiens de recadrage
 - ✓ Les entretiens préalables à sanction
 - ✓ Les entretiens de départ
- **Partie 2 : Les entretiens professionnels, quand ? Comment ? Pourquoi ?**
 - ✓ Définition, cadre légal
 - ✓ Déroulement
 - ✓ Les informations à intégrer dans la préparation du PDC
- **Partie 3 : Les entretiens annuels d'évaluation, quand, comment et pourquoi ?**
 - ✓ Définition, cadre légal
 - ✓ Déroulement
 - ✓ Les informations à intégrer dans la préparation du PDC
- **Partie 4 : Comment intégrer les informations recueillies dans le PDC**
 - ✓ Recueil des informations issues des entretiens managériaux
 - ✓ Dresser un tableau de bord des informations recueillies
 - ✓ Analyser les besoins en compétences détectés par les entretiens par rapport à ceux issus de la démarche compétences
 - ✓ Intégrer les besoins individuels au PDC
- Conclusion

INFOS PRATIQUES

Durée :
1 journée

Horaire :
09h00 - 17h30

Public :
Personnes en charge de la conception du PDC

Formateur :
Murielle GUILBERT
Ingénieure Formation

Référence : FTF0008

Cette formation s'inscrit dans le cycle :

Manager le Plan de Développement des Compétences (PDC) :

- Module 1 : Ingénierie du PDC
- Module 2 : Dispositifs et financements concourants au PDC
- Module 3 : Entretiens managériaux et PDC
- Module 4 : Intégrer la GPEC au PDC

CONTACT

Formation inter
Calendrier sur demande
Formation intra
Devis sur demande

Votre contact :
Murielle GUILBERT
06 46 52 49 67

murielle.guilbert@mg-andragogie.fr



www.mg-andragogie.fr