



Créer un Organisme Prestataire d'Actions concourant au développement des Compétences : Pourquoi ? Comment ?

Présentation:

L'activité de prestations d'actions concourant au développement des compétences est, en France, très réglementée. Ces règles évoluent au fil des lois, la dernière en date « loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » va même jusqu'à rebaptiser les Organismes de Formation en PAC. Ce module de formation a pour objectif de permettre à toute personne désirant partager savoir, savoir-faire et savoir être à créer son PAC en toute conformité avec la loi.

Public:

Toute personne en charge de créer / gérer un OPAC / OF
Aucun prérequis

Objectifs pédagogiques:

- ✓ Connaître le contexte de la formation professionnelle
- ✓ Connaître et appliquer la réglementation de la formation professionnelle
- ✓ Mettre en œuvre la certification de conformité des PAC
- ✓ Rédiger une offre de formation en adéquation avec les besoins
- ✓ Recruter et former des formateurs au sein de l'entreprise
- ✓ Recruter et former des formateurs occasionnels externes
- ✓ Gérer l'activité d'un PAC au quotidien
- ✓ Rendre compte de son activité de formation
- ✓ Rédiger les bilans afférant à l'activité de formation.

INTRA: sur devis

DUREE : 3 jours
non consécutifs

Programme :

1 : Présentation du contexte de la formation

- L'environnement de la formation
- La législation liée à la Formation Professionnelle et à l'alternance
- L'obligation de DPC des personnels médicaux et paramédicaux (si concerné)
- La certification Qualiopi

2 : Le cadre réglementaire de la FPC

- La déclaration d'activité auprès de la DREETS
- Les obligations d'un PAC
- Le BPF

3 : Construire une offre de formation

- Construire son catalogue
- Du catalogue aux formations

4 : Gérer l'activité au quotidien

- Les aspects commerciaux
- Gérer une action de formation
- Les bilans

Moyens et méthodes pédagogiques :

pédagogie active basée sur un minimum d'apports théoriques et une mise en pratique sous forme d'études de cas, d'analyse documentaire... Des travaux personnalisés inter sessions pourront être mis en œuvre.

Evaluation des acquis par le formateur (Exercices, QCM...)

Evaluation de satisfaction à la fin de la formation

Un certificat de réalisation sera délivré aux stagiaires à l'issue de la formation